



FRANCHISES-RÉSEAUX

DÉPLOYER VOTRE POTENTIEL

CONSEIL - STRATÉGIE - FORMATION

FRANCHISES-RÉSEAUX.COM : ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE RH DÉDIÉ AUX ENTREPRISES DES SECTEURS EN TENSION

**Vous vous concentrez sur votre cœur de métier pendant que nous activons
tous les leviers pour optimiser vos investissements RH**

**CONSEIL
STRATÉGIE
FORMATION
RECRUTEMENT
COACHING
DÉVELOPPEMENT
SUBVENTIONS
AUDIT**



PARCE QU'IL NE SUFFIT PAS DE SAVOIR POUR SAVOIR-FAIRE...

Léa NAIMI Fondatrice de Franchises-Réseaux

Parce qu'il ne suffit pas de savoir pour savoir-faire, Léa NAIMI a fondé en 2023 Franchises-réseaux.com, résultat de plus de 25 ans d'expérience dans le développement d'entreprises, la gestion de réseaux et la distribution de marques. Léa naimi a occupé des postes de direction, notamment en tant que directrice du développement France et International d'une enseigne de restauration en franchise pendant 6 ans (2016 2022), un cabinet de conseil spécialisé en Aides et Subventions de 2004 à 2016, outre une activité de distribution en BtoB et BtoC de Textiles (2009-2015)

Titulaire d'un Executive MBA à l'INSEEC, d'un Master II à la sorbonne et certifiée Executive coach HEC, elle allie une expérience pratique approfondie à une analyse stratégique pointue, afin d'apporter des solutions sur mesure aux entreprises, dans une logique win-win avec une facturation au succès. Franchises-Réseaux propose ainsi une combinaison de savoirs-faire issus de ces différentes expertises et destinées aux petites entreprises qui en ont le plus besoin mais qui ont le moins de moyens. Grâce à son approche Win-Win, les clients de Franchises-Réseaux accèdent à une gamme de services innovants, externalisés, à coûts maîtrisés.

Principaux domaines d'expertise :

- Recrutement
- Formation - Franchises-Réseaux est centre de Formation Certifié QUALIOP
- Coaching
- Subventions

Ce que Franchises-Réseaux change pour vous :

- Tranquillité financière : facturation au succès, 30 % ht sur les subventions et économies réalisées.
- Réactivité maximale : audit de subventions en 48 heures pour agir rapidement.
- Expertise à chaque étape : une équipe partenaire dédiée pour des conseils et un suivi stratégique.
- Solutions sur mesure : services externalisés et formations finançables, à la carte.
- Performance garantie : processus clés en main, conformes et optimisés.
- Accès aux meilleurs outils : gain de temps et maîtrise des meilleures pratiques du secteur.

QUELQUES AVIS CLIENTS



"Un immense merci à Léa Naimi pour son accompagnement RH exceptionnel ! Grâce à son expertise, sa disponibilité et son écoute, j'ai pu structurer mes recrutements et optimiser mes processus internes avec efficacité. Son sérieux et son engagement m'ont permis d'obtenir des résultats concrets, avec des collaborateurs motivés et performants. Une professionnelle de confiance, je recommande sans hésitation !"



"Excellent niveau d'expertise, suivi rigoureux et une approche très pragmatique et sécurisante pour tout entrepreneur se lançant en franchise. Merci Léa de votre accompagnement quotidien depuis l'ouverture de notre établissement à Bordeaux."



"Toujours à l'écoute et bienveillante, Léa allie professionnalisme et chaleur humaine. Une vraie relation de confiance."



"Léa Naimi nous accompagne depuis plus de 5 mois maintenant, avec rigueur et souci du détail. Attentive et à l'écoute, elle comprend parfaitement nos besoins et sait les visualiser grâce à son expérience. Son expertise nous a permis de recruter 10 collaborateurs qui correspondent à nos attentes, tant en termes des profils recherchés que d'adéquation avec notre vision. Toujours disponible et de bon conseil, même sur des sujets qui ne relèvent pas directement de son domaine. Une professionnelle en qui vous pouvez avoir toute confiance, je la recommande."



"Je tiens à exprimer ma gratitude envers Léa pour son excellent service. Son conseil et son accompagnement ont vraiment fait la différence. Elle a su comprendre ma demande et mon besoin réel avec une grande sensibilité et professionnalisme. Grâce à son expertise, j'ai obtenu des résultats bien au-delà de mes attentes. Je recommande vivement Léa à tous ceux qui recherchent un accompagnement de qualité."



Je travaille avec Léa Naimi depuis plus d'un an sur différentes problématiques RH, et je ne saurais assez la remercier pour son accompagnement. Elle m'a apporté les outils, le recul et le soutien nécessaires pour franchir plusieurs obstacles que je rencontrais au sein de ma société de Franchise New School Tacos. Léa est une personne investie, réactive, et toujours d'un grand professionnalisme. Elle s'implique avec une énergie incroyable, comme si les enjeux de mon entreprise étaient les siens. Son approche humaine fait toute la différence : on se sent comprise, soutenue, et jamais seule face aux décisions à prendre.

Je recommande vivement ses prestations à toute entreprise qui souhaite avancer avec clarté, efficacité et bienveillance dans leurs problématiques de RH, de recrutement, et d'organisation.



"Je connais Léa Naimi depuis 2004 et j'ai eu l'opportunité de travailler avec elle pendant six ans lorsqu'elle était directrice du développement d'une enseigne de restauration où elle gérait tous les aspects du développement de la franchise. Ensemble, nous avons mené plusieurs projets d'implantation immobilière commerciale, où sa parfaite maîtrise des aspects transactionnels et de la négociation a été un atout majeur et facilitateur. Depuis 2023, elle me conseille régulièrement sur la stratégie de développement de Concilio Immobilier, notamment en matière de communication et de partenariats. Son expertise est impressionnante, alliant polyvalence et maîtrise de domaines variés mais toujours très complémentaires. Avec Léa, c'est une approche gagnant-gagnant assurée et toujours dans la bonne humeur 🌈 Une professionnelle de confiance et une personnalité généreuse et à l'écoute que je recommande vivement !"

PÔLE SUBVENTIONS



La levée de subventions est au cœur de l'ADN de Franchises-Réseaux. Forte de plus de douze années à la tête d'un cabinet spécialisé dans les aides publiques, Léa Naimi possède une maîtrise approfondie de l'ensemble des dispositifs nationaux, régionaux, locaux et sectoriels, ainsi que des programmes spécifiques souvent méconnus des entreprises. Son expertise permet aux dirigeants — régulièrement submergés par la complexité administrative et par la dispersion des guichets — de détecter, activer et sécuriser des financements pourtant accessibles, mais largement sous-utilisés faute d'information, de temps ou d'accompagnement adapté.

L'accompagnement ne se limite pas aux aides RH ou à la formation : Franchises-Réseaux intervient également sur l'ensemble des financements liés à l'investissement matériel ou immobilier, à la modernisation des équipements, à la digitalisation, à la rénovation, à l'innovation, ou encore aux projets de transition écologique. Les entreprises peuvent ainsi mobiliser des aides régionales, des fonds sectoriels, des dispositifs France Relance, des subventions liées à l'énergie, ou encore des programmes dédiés à la croissance, au développement commercial ou à la structuration des réseaux — autant d'opportunités souvent méconnues et pourtant déterminantes pour accélérer un projet.

« Plus de 2 200 dispositifs disponibles et plus de 110 milliards d'euros d'aides, la levée de subventions : un levier financier stratégique et largement sous-exploité. »



- 👉 Votre entreprise bénéficie d'aides souvent méconnues ou complexes d'accès.
- 👉 Vos projets deviennent réalisables plus vite, avec une charge financière réduite.

Nous identifions tous les dispositifs pertinents (nationaux, régionaux, sectoriels) et réalisons l'analyse complète de votre éligibilité. Vous gagnez en visibilité et en financement sans effort de votre part.



- 👉 Vous ne perdez plus de temps dans la paperasse, les justificatifs et les relances.
- 👉 Vos dossiers sont sécurisés, complets et parfaitement conformes.

Nous gérons l'intégralité du montage : rédaction, pièces justificatives, dépôts, échanges avec financeurs, suivi administratif et accompagnement jusqu'au versement final. Une prise en charge totale, A → Z.



- 👉 Des économies concrètes et immédiates.
- 👉 Une meilleure stabilité financière et un meilleur pilotage des coûts.

Nous sécurisons l'obtention des aides et optimisons leur utilisation afin d'améliorer la santé financière de votre entreprise à court et long terme.



- 👉 Aucun engagement : vous ne payez qu'en cas de résultats.
- 👉 Un retour sur investissement garanti et mesurable.

Grâce au modèle Win/Win basé sur le succès (hors conseil), les honoraires sont directement liés aux économies et subventions obtenues. Une approche éthique, transparente et sécurisée.

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

👉 Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)

PÔLE RECRUTEMENT DES MÉTIERS EN TENSION

De nombreux secteurs d'activité font aujourd'hui face à une même réalité : la pénurie de main-d'œuvre. Les entreprises peinent à attirer et retenir des profils, tandis que les exigences en matière de savoir-faire, de certification ou d'expérience ne cessent d'augmenter.

Dans les métiers en tension — qu'il s'agisse de l'hôtellerie-restauration, du commerce, de la logistique, du bâtiment, de la santé, ou encore des services à la personne — le recrutement est devenu un véritable défi stratégique. Les causes sont multiples : conditions de travail exigeantes, horaires étendus, évolution des attentes des candidats, concurrence accrue entre employeurs et manque d'attractivité de certaines filières.

Résultat : les entreprises doivent redoubler d'efforts pour rendre leurs métiers visibles, attractifs et porteurs de perspectives, tout en luttant contre un turn-over coûteux qui fragilise à la fois la performance et la rentabilité. Dans ce contexte, développer un réseau ou une franchise dans un secteur en tension représente un véritable enjeu. Les franchiseurs doivent accompagner leurs franchisés dans la gestion du capital humain, tout en respectant leur autonomie et leurs spécificités locales. Le succès d'un réseau repose désormais autant sur la qualité du concept que sur la capacité à recruter, former et fidéliser les équipes.

Franchises-Réseaux intervient aux côtés des franchiseurs et franchisés pour les aider à relever ces défis, en apportant une expertise reconnue en matière de recrutement, de structuration RH et de financement de l'emploi. Notre approche est à la fois stratégique et opérationnelle : nous analysons les besoins, identifions les leviers de performance, et accompagnons les entreprises dans la mise en place de solutions concrètes pour attirer et sécuriser leurs talents, tout en garantissant au franchiseur le respect de son obligation de non-ingérence.



2 000 Euros d'économie en moyenne par embauche 10 H de travail en moins, de l'efficacité en plus !



- ➡ Recrutez les bons talents, au bon moment, sans stress.
- ➡ Moins d'erreurs de casting, plus de performance dès les premières semaines.

Nous clarifions vos besoins humains pour identifier les profils idéaux et les priorités de recrutement, en phase avec votre stratégie et vos enjeux opérationnels.



- ➡ Attirez rapidement les meilleurs candidats.
- ➡ Des annonces claires et engageantes qui donnent envie de postuler.

Nous rédigeons vos offres et les diffusons sur les plateformes adaptées pour toucher les talents les plus pertinents.



- ➡ Gagnez du temps dans le tri des CV et la prise de contact.
- ➡ Concentrez-vous sur les candidats réellement qualifiés.

Nous recevons et centralisons les candidatures, réalisons les premiers entretiens par téléphonique, récupérons tous les documents administratifs, les analysons en profondeur et sélectionnons les profils correspondant exactement à vos besoins.



- ➡ Facilitez vos rendez-vous et vos décisions d'embauche.
- ➡ Une expérience fluide pour vos futurs collaborateurs et pour vous.

Nous planifions les entretiens physiques, envoyons les convocations, assurons le suivi des candidats (validation ou refus) et préparons l'ensemble des dossiers administratifs pour une intégration réussie.

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

➡ Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)

PÔLE ALTERNANCE

Recruter un alternant n'a rien d'un recrutement classique. C'est un processus à la croisée du recrutement, de la formation et du financement public, qui demande une réelle expertise pour en maîtriser chaque aspect. Derrière cette opportunité de former les talents de demain se cache une organisation complexe, à la fois humaine, administrative et financière.

L'entreprise devient co-formatrice : elle ne cherche pas seulement un profil compétent, mais un potentiel à accompagner et à faire évoluer. Chaque recrutement en alternance doit être pensé en fonction des missions, du diplôme visé, du rythme école-entreprise et du niveau d'autonomie attendu.

Ce dispositif mobilise de nombreux acteurs : écoles, OPCO, ASP et entreprise. Sans coordination, les risques sont réels — retards de traitement, erreurs de dossier, aides non versées ou restes à charge imprévus. Une bonne gestion permet au contraire de sécuriser le financement et d'alléger les démarches.

Les règles de prise en charge varient selon la branche, le niveau de formation ou la région. Les aides, exonérations et subventions doivent être anticipées pour éviter toute mauvaise surprise financière. Recruter en alternance, c'est aussi assurer un suivi humain adapté, pour favoriser l'intégration et la montée en compétences du jeune collaborateur.

C'est pourquoi Franchises-Réseaux accompagne les entreprises, franchiseurs, franchisés dans la mise en place de leurs recrutements en alternance, de la définition du besoin à la gestion des dossiers administratifs. Grâce à notre expertise, vous recrutez vos alternants en toute sérénité, sans contrainte ni blocage, et transformez l'alternance en un véritable levier de performance durable.



"Recrutez vos alternants l'esprit tranquille : conformité garantie, suivi rigoureux, conseils experts et gain de temps pour des embauches performantes."



➡ Recrutez le bon alternant, formé aux bonnes compétences.

➡ Moins de tâtonnements, plus d'efficacité dès le départ.

Nous analysons vos besoins réels et identifions le niveau de formation, le rythme école/entreprise et les missions adaptées. Vous gagnez en clarté et évitez les erreurs de casting qui coûtent du temps et de l'énergie.



➡ Libérez-vous des échanges chronophages avec les établissements.

➡ Un seul interlocuteur pour une communication fluide et réactive.

Nous prenons en charge la relation avec les écoles, CFA et organismes partenaires afin de valider les profils, les programmes, les rythmes de formation et les conventions tripartites. Vous restez concentré sur votre cœur de métier, sans paperasse inutile.



➡ Sécurisez vos aides et maîtrisez vos restes à charge.

➡ Zéro mauvaise surprise financière, 100 % de conformité.

Nous gérons l'intégralité des démarches auprès de votre OPCO : calcul du taux de prise en charge, dépôt des pièces justificatives, suivi de validation et vérification des remboursements. Vous avez une vision claire et maîtrisée du coût réel de votre alternance.



➡ Gagnez du temps sur les formalités, sans stress ni oubli.

➡ Vos aides sont obtenues et versées dans les délais.

Nous assurons le lien avec l'ASP et les services de l'État pour activer les primes à l'embauche, suivre les paiements et corriger d'éventuelles anomalies. Vous bénéficiez d'un suivi rigoureux jusqu'au versement effectif des aides.

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

➡ Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)

PÔLE FORMATION



Une fois les équipes recrutées, la formation continue devient une priorité quotidienne. Entre l'évolution des normes d'hygiène et de sécurité, la professionnalisation des concepts, la mise en œuvre et le maintien du contrat de franchise ou encore le respect du guide du savoir-faire, les entreprises doivent sans cesse renforcer les compétences de leurs équipes. Car une formation insuffisante, c'est une baisse de qualité, des erreurs coûteuses, une perte de cohésion et, à terme, une fragilisation du concept et du chiffre d'affaires. Investir dans la formation, c'est protéger son image, fidéliser ses talents et garantir la performance durable de son établissement.

Mais dans les faits, beaucoup de dirigeants se heurtent à un véritable mur administratif ; Entre les dispositifs complexes, les délais, les formulaires, la veille réglementaire et la justification permanente des dépenses, faire financer la formation devient un parcours du combattant. Résultat : des opportunités manquées, des budgets non utilisés et des équipes qui ne bénéficient pas des formations dont elles ont besoin par manque de temps, méconnaissance des dispositifs et complexité du suivi. C'est précisément là qu'intervient Franchises-Réseaux, centre de formation certifié Qualiopi, spécialisé dans l'accompagnement des entreprises et franchises à travers une méthodologie éprouvée, permet de soutenir vos projets de formation !

“Un centre de formation certifié Qualiopi à la disposition des enseignes Profitez des avantages d'un centre de formation et évitez les contraintes !”



- ➡ Formez mieux, plus vite et sur les vrais besoins du terrain.
- ➡ Des équipes plus efficaces et alignées avec vos standards.

Nous réalisons un diagnostic précis de vos besoins en compétences et construisons un plan de formation sur mesure, adapté à vos priorités opérationnelles et à vos objectifs de performance.



- ➡ Formez vos équipes sans impacter votre trésorerie.
- ➡ Maximisez vos droits et profitez d'aides jusqu'à 100 %

Nous identifions et mobilisons pour vous les financements disponibles pour faire de la formation un levier pertinent de rentabilité et non une contrainte budgétaire.



- ➡ Gagnez du temps : on s'occupe de tout.
- ➡ Zéro paperasse, zéro erreur, conformité garantie.

Nous prenons en charge l'intégralité du suivi administratif : conventions, convocations, émargements, bilans, traçabilité Qualiopi.



- ➡ Des formations qui se transforment en résultats
- ➡ Des équipes engagées, performantes et fidélisées.

Nous accompagnons vos managers et collaborateurs après la formation pour garantir la mise en pratique, le transfert des savoirs et la montée en compétences

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

➡ Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)



OFFRE COACHING

Le coaching proposé par Léa Naimi transforme profondément les organisations. Son approche permet aux équipes de devenir plus autonomes, responsables et engagées, jusqu'à devenir de véritables ambassadeurs de l'entreprise. Les dirigeants, eux, gagnent en clarté, en impact et en capacité à entraîner leurs collaborateurs avec confiance.

Une approche de coaching unique : la méthode COACHULTERS®

En complément de son accompagnement classique, Léa Naimi a développé et déposé sa propre méthode : COACHULTERS®, une approche intégrée qui dépasse le cadre du coaching traditionnel.

COACHULTERS® repose sur une pratique originale qui combine :

- l'analyse RH,
- l'accompagnement opérationnel,
- le coaching individuel ou collectif,
- la structuration managériale,
- et l'activation des dispositifs de financement.

Cette méthode permet une transformation plus complète, plus rapide et plus durable des organisations. Elle s'inscrit dans un parcours d'accompagnement global, où le coaching n'est pas isolé, mais utilisé comme un accélérateur stratégique au service de la performance humaine, managériale et économique.

Avec COACHULTERS®, les dirigeants et les équipes bénéficient d'un accompagnement sur-mesure, pragmatique, profondément humain, et adapté à leurs enjeux réels. Une manière innovante de faire évoluer les talents, de renforcer la cohésion, et de professionnaliser durablement les organisations.

“Un réseau de coachs HEC certifiés pour développer vos talents, renforcer votre organisation et valoriser votre marque, avec un financement Win/Win.”



➡ Développez un leadership plus affirmé, plus clair et plus impactant.

➡ Gagnez en confiance, en efficacité et en prise de décision.



➡ Moins de tensions internes, plus de cohésion et de fluidité dans le travail.

➡ Une dynamique collective plus solide et durable.



➡ Chaque séance répond à un objectif précis : management, communication, posture, changement.

➡ Vous progressez sur vos vrais défis opérationnels.



➡ Des collaborateurs plus engagés, plus autonomes en seulement 8 à 12 séances de 1H30 en moyenne.

➡ Une culture interne plus forte et plus cohérente.

Nos coachings individuels — assurés par des coachs certifiés HEC — vous accompagnent étape par étape pour renforcer votre posture, votre vision et votre performance personnelle

À travers un coaching collectif ou d'organisation, nous aidons vos équipes à mieux communiquer, mieux collaborer et à s'aligner sur les objectifs de l'entreprise.

Nous définissons ensemble les objectifs, les priorités et les axes de progression. Chaque parcours est personnalisé, construit autour de vos besoins et de vos défis concrets.

Le coaching permet d'ancrer durablement les valeurs, les comportements et les standards qui font rayonner votre entreprise auprès de vos équipes comme de vos clients.

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

➡ Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)



FRANCHISES-RÉSEAUX
DÉPLOYER VOTRE POTENTIEL
CONSEIL - STRATÉGIE - FORMATION



17 Planifiez un échange avec notre équipe

Prenez rendez-vous en quelques secondes et échangeons directement sur vos enjeux et vos besoins.

➡ Accéder à l'agenda en ligne : [Cliquez ici](#)



Vous souhaitez être recontacté(e) ?

Remplissez le formulaire dédié pour explorer les opportunités de collaboration :

➡ Formulaire en ligne : [Cliquez ici](#)



Nous contacter directement



contact@franchises-reseaux.com



+33 6 63 74 17 72



En savoir plus

Retrouvez toutes nos offres, services et actualités :



www.franchises-reseaux.com

